Документ подписан электронной подписью
Утверждено
МОУ СОШ №4 Г.ВСЕВОЛОЖСКА,
Первутинский Валерий Геннадьевич, директор
30.08.2022 10:05 (MSK), Сертификат
035C4B9900F0AD588F4CF3264113E148CA

Приложение № 2

к распоряжению
Комитета по образованию
от 06 декабря 2023 года № 778

Показатели эффективности деятельности
методической службы образовательного учреждения
по поддержке молодых педагогов и реализации программ наставничества

-

Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №4» г. Всеволожска			
Первутинский Валерий Геннадьевич			
20 декабря 2023 г.			
№ п/п	Наименование показателей	Показатель	Примечание
1.	Наличие документации по целевой модели наставничества: - нормативных правовых документов, обеспечивающих поддержку и профессиональный рост молодых педагогов в первые три года практической деятельности	Сайт МОУ СОШ №4 в разделе методическая работа https://vsev4.ru/educ/metod/8575/	
2.	Количество молодых учителей в образовательном учреждении на момент опроса (в численном и процентном отношении от общего количества педагогических работников).	ГИССОЛО	
	Из них, со стажем работы: - менее 1 года;	5	
	- со стажем работы от 1 до 3лет	9	
	- со стажем работы от 3 до 4 лет	2	
	- со стажем работы от 4 до 5 лет	1	
3.	Количество молодых педагогов, уволившихся за последние 3 года: - в 2023	5 3	
	- в 2022	2	
	- в 2021	0	
4.	Доля учителей-молодых специалистов (со стажем работы от 0-3лет), вошедших в программу наставничества %	Всего 5 человек -29 %	

	- Доля учителей – наставников %	Всего 93 человек- 5,4%	
5.	Формы методического сопровождения молодых учителей:		
	- школа молодого педагога	Есть	
	- индивидуальное наставничество	Есть	
	- групповое наставничество	Да	
	- ситуативное наставничество	Да	
	- другое (указать)	Есть, взаимное посещение уроков	
6.	Трансляция лучших практик наставничества молодых и малоопытных педагогов в муниципальной образовательной системе - участие молодых учителей в конкурсах профессионального мастерства разного уровня;	нет	
	- печатные работы молодых учителей (в том числе, в электронном виде);	Галеева С.А. Технологическая карта урока ИЗО «Осеннее дерево» размещена на сайте инфоурок.ру. https://infourok.ru/tehnologicheskaya-karta-uroka-izobrazitelnogo-iskusstva-na-temu-osennee-derevo-2-klass-6725570.html	
	- участие в инновационной деятельности	нет	
7.	Осуществление взаимодействия с ведущими ОО высшего и дополнительного профессионального образования, научными центрами по вопросам психолого-педагогического и научно-методического сопровождения профессионального развития (становления) молодого педагога: - договоры сотрудничества, взаимодействия;	Создание в МОУ СОШ №4 г.Всеволожска центр олимпиадного движения (ЦОД) и назначение ответственным за его работу молодого учителя химии и биологии Чмутову Д.В. Приказ №247/1-00 от 15.09.2023	
	- совместные проекты повышения профессионального мастерства, работы над педагогическими затруднениями молодых учителей;	1. *Лабазанова А. И.:* -Участие в районном педагогическом совете 25.08.2023 в г. Кудрово. -участие в интегрированном заседании районного методического объединения для молодых учителей	

		начальных классов, биологии и географии, которое проводилось в Центральном музее почвоведения им. В.В. Докучаева 06.12.2023. -участие в муниципальном заседании «Школа молодого педагога» в начальной школе МОУ СОШ №4 г.Всеволожск 15.11.2023 *2. Корикова В.И.* -Районное заседание МО «Школа молодого учителя» 30.11. 2023 Кудровская МБОУ СОШ №3 *3.Лубенская А.Б.* 19.12. – МОУ СОШ №4 – «Школа молодого учителя» *4. Чмутова Д.В.* -Принимала участие в интегрированном заседании районного методического объединения для молодых учителей начальных классов, биологии и географии, которое проводилось в Центральном музее почвоведения им. В.В. Докучаева 06.12.2023. -Участие в муниципальном слете «Время Первых» - 25.11.2023 -14 сентября 2023 года молодой специалист Чмутова Дарья побывала на районном заседании методического объединения учителей химии, который проходил в МОУ СОШ №2 г.Всеволожск; -27 сентября Чмутова Дарья приняла участие во Всероссийской просветительской акции «Поделись	

		своим знанием» и получила сертификат участия;	
	- совместное проведение слетов, научно-практических конференций;	Чмутова Д.В. приняла участие в организация проведения встречи по решению кейсовых заданий представителями ЛЭТИ 1 декабря для обучающихся 10-11 классов	
	- научное руководство деятельностью наставников и др.	нет	
8.	Организация и проведение мероприятий, направленных на формирование и поддержку сообщества молодых педагогов, развитие форм наставничества с привлечением руководителей и заместителей руководителей ОО и педагогических работников: - кол-во наставников-руководителей;	1	
	- вопросы работы с молодыми учителями на августовских педсоветах;	-	
	- представление опыта работы с молодыми на самоотчете руководителя ОО;	-	
	- трансляция лучшего опыта работы руководителей ОО с молодыми на муниципальном уровне.	-	
9.	Выделите наиболее эффективные условия сотрудничества молодых педаг огов и педагогов-наставников:		
	- поддержка администрации: посвящение в профессию, повышение квалификации; организация школы молодого специалиста;	+	
	- индивидуальное консультирование;	+	
	- допустимая оценка педагогической деятельности молодого специалиста;	+	
	- поддержка в самообразовании;	+	
	- психологическая поддержка;	+	
	- решение педагогических ситуаций	+	
10.	Система поощрения, поддержки и мотивации педагогов-наставников:		
	- Благодарность	+	

	- грамота	+	
	- Материальное поощрение	+	
	- Другое (указать)		
11.	Наличие и использование на уровне ОО Интернет-ресурса (информация в текстовой, графической и мультимедийной форме) – *указать ссылку*	Используемые сайты: https://edu.lenobl.ru/media/uploads/userfiles/2022/03/28/27.12.2021_06-33099_2021_Министерство_просвещения_Российской_Федерации_Реброва_Вероника_Ивановна.pdf https://cppm.asou-mo.ru/media/attachments/2022/02/19/10.02_karpeeva.pdf https://firo.ranepa.ru/files/docs/recschool2020.pdf Используем в работе анкеты: http://edunor.ru/wp-content/uploads/2020/05/monitoring-programmy-nastavnichestva.pdf,	
12.	- Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программе наставничества %	100%	
	- Уровень удовлетворенности наставников участием в программе наставничества %	100%	